

只为少数人服务的高端摄影平台

缘香 主题式摄影会馆

开业期待中 现在预约 8折优惠券

地址:芜湖市二家国际大厦44号(银泰停车场旁)0550 3855262

■各用工大户企业在不断建立健全员工社保机制的同时,在去年年底至今年年初对员工薪资待遇进行提升,提升幅度20%-30%以上。以一线普工为例,目前工资水平可达1500-2000元,部分熟练技工可达2000元以上。

■拥有一技之长的熟练技工普遍求职较为容易,薪资水平也较高,某些企业开出的薪资待遇已接近江浙地区的工资水平。



来自芜湖经济技术开发区企业的用人报告

从往年对流失人员补充到今年产能扩充用工量大

芜湖企业用工需求激增

电工、焊工、钳工、机修、模具设计、机械、电子工程师最紧俏



找工作

不要太在乎“面子”

找工作,到底要“看上去很美”,还是实实在在,已经成为不少毕业生尤其是女大学生最纠结的问题。在南京市毕业生就业指导中心周末举办的一场面向女大学生的专场招聘会上,这种“矛盾”显得尤为明显。

男生比女生好找工作,已经成为毕业生求职时心照不宣的事情。男女同台竞争,在水平差不多甚至男生成绩没女生好的情况下,绝大部分都是男生胜出,个中原因还得具体分析。一家现场招聘的餐饮企业招销售人员,老总坦言,希望招男生,原因很简单,女生大多不愿意出差,即使加薪也不肯,加上女同志出差也确实有诸多不便。而实际情况,也是男生应聘销售岗位的比女生多得多。在才市上需求量最大的销售岗位,愿意应聘的女生少,能签约的就更少,无形中女生丧失了很多机会。国内著名的教育咨询公司麦可思最新调查报告显示,女大学毕业生从事制造业、建筑业、电信及电子信息服务业的签约比例明显低于男生,此外,女大学毕业生签约薪资与专业对口率均明显低于男生。

女大学生求职范围的狭窄和求职过程相对曲折,一方面与社会上提供的工作岗位性质有关,还有一个更重要的原因是,相比男生,女生对工作的稳定性以及工作单位的性质更为在意。记者现场采访了约30位女大学毕业生,九成以上希望进政府机关和知名度较高的企事业单位,岗位集中在文秘、财务、公关、行政、老师等,而销售、技术等才市上的热门岗位却少有人问津。收入并非女大学生求职的第一考量因素,离家近、工作环境好、工作轻松等成为不少人最在乎的因素。

在民营企业成为用人主力的今天,按照多劳多得的市场法则,工作环境好、工作量不大,通常也意味着薪水不高。作为一个企业,核心部门应该是最忙碌的,工作轻松往往就意味着“非主流”。从毕业生长远的职业生涯规划来说,刚开始就被“边缘化”,即使工作环境再光鲜,对未来职业发展也十分不利。因此,要“面子”,还是要“里子”,每个人心中还真得仔细掂量掂量。

新华

金三银四,每年的才市旺季已经到来。自农历正月初八开始,开发区人力资源市场均招聘会参会企业150家,提供就业岗位7000多个,求职人员3000人次以上,其中正月初八的新春大型招聘会提供就业岗位1.1万余个,求职人员1.3万人次。随着芜湖经济技术开发区经济形势的持续利好,招商引资力度的不断加大,大批新进企业进驻园区,给园区的发展注入了新的活力。产业的发展,产能的扩充必然带来一系列的才市连锁反应。

同样是缺人,今年有不同

往年,节后开发区整体的招聘压力主要表现在企业对流失人员的补充,以及部分新增岗位人员的招聘。而今年节后的招聘压力则主要来自企业的产能扩充对用工的大量需求。

产能扩充型企业招聘压力较大。

在对今年3月份企业用工需求的调查中发现,月度用工需求在500人以上的企业中,有半数的企业招聘压力来自企业的产能扩充。大批新项目的投产、新生产线的运行使得上半年开发区用工总量将保持较高水平。

较往年相比,今年开发区企业对节后的招聘计划提前启动,正月期间就前往省内外各劳务输出地市“招兵买马”。甚至某些企业早在去年年底就已经和相关职业院校签订了节后的“订单”,3、4月份就可得到学校输送的大批实习学生。去年年底,开发区人力资源和社会保障部门就提早对今年节后的才市进行了摸底与预测,根据节后园区企业的用工形势提早谋划,从正月初二就开始分批次的组织园区重点企业与凤阳、安庆、亳州等省内劳务输出地市进行对接。同时根据3月中下旬

将会有大批中职技校学生面临实习就业的特点,开发区还将组织园区企业赴省内其它地市以及河南、山东、湖北等职业教育较发达地区开展校园招聘、校企对接活动。

员工薪资待遇普遍提升

流失补缺的招聘压力较小,开发区大中型企业用工制度日趋规范,员工待遇不断提高,企业的流失率与往年相比有显著降低。各用工大户企业在不断建立健全员工社保机制的同时,在去年年底至今年年初对员工薪资待遇进行提升,提升幅度20%-30%以上。以一线普工为例,目前工资水平可达1500-2000元,部分熟练技工可达2000元以上。

应届毕业生求职较难

应该说目前企业给予应届毕

业生的就业机会很多,但是因应届生求职期望值较高,普遍求职首选是技术岗位和办公室文职工作,而工业型企业应届毕业生储备一般要求在一线基层培养半年左右,然后根据个人能力再次分配到技术性岗位。应届毕业生应首先摆正心态,安心在基层接受培训,是金子总会发光。

与之相对,拥有一技之长的熟练技工普遍求职较为容易,薪资水平也较高,某些企业开出的薪资待遇已接近江浙地区的工资水平。市场显示,近期,芜湖经济技术开发区企业岗位需求以普工和熟练技工为主。电工、焊工、装配、冲压、机械、电子类工程师等岗位需求较大,其中电工、焊工、钳工、机修、模具设计、机械、电子工程师等专业技术人员最为紧俏。

童华晨

行情看点

很多生产型企业重新开工,短期内很难招聘到足够的熟练工人,因此预计3~4月将是生产企业招工高峰。服务员、美容美发人员、零售服务人员等也是招聘热点。



长三角知名企业抢占先机

按国内企业招聘习惯,年初是大量招兵买马、为新年业务发展配备人员之时。因此,很多知名企业往往选择在每年2~4月进行年度大规模招聘,且主要针对在职人员。

业内人士认为,3~4月招聘市场将有以下三大看点——

看点一:专场招聘会密集登场

除了规模在500家设摊单位以上的大型招聘会,专场招聘会有望呈“扎堆”态势,为各类专业人才提供针对性更强的求职去处。

专场招聘会主要分三种:一是行业专场,如房地产人才专场、

建筑人才专场、旅游人才专场、酒店餐饮人才专场等,是春季专场招聘会的代表;二是针对特定人群的专场,如研究生招聘专场、销售人才专场、日语人才专场等;三是企业招聘专场,有单个企业的,也有几家企业联合举行的。

较之大型综合性招聘会,以特定行业、特定人群、特定企业为主题的专场招聘会尽管规模较小,设摊单位一般不超过百家,但“小而精”,应聘针对性强,与大型综合性招聘会形成优势互补。

看点二:“蓝领”职位“竞价”求人

今春,用工荒成为全国现

象,传统意义上的“蓝领”供不应求而纷纷涨薪,势头赛过普通白领。

节后才市上,生产工人、服务员、送水工、清洁工这些“蓝领”岗位需求火爆。大大小小的餐馆纷纷在店门上醒目的“招聘告示”,对服务员来者不拒,一些用人单位甚至春节期间招聘也不停歇。由于人员供不应求,上述传统意义上的“蓝领”岗位再度出现一轮明显的涨薪势头。各类餐馆、酒店、娱乐场所一律“明码标价”,争聘服务员、传菜员、洗碗工、切菜工等。服务员的底薪已达每月1800~2000元,有的甚至允诺服务员也能拿高额提成。洗碗工开出每月

1500~1800元的价位。至于郊区生产制造型企业的一线生产工人,月薪大多已开到2000元以上,熟练工月收入2300~2500元已成新一轮的市场平均价位。

很多生产型企业重新开工,短期内很难招聘到足够的熟练工人,因此预计3~4月将是生产企业招工高峰。服务员、美容美发人员、零售服务人员等也是招聘热点。

看点三:名企赶早抛出招聘“大单”

今年金融、机械制造、汽车、通信、互联网、快速消费品、连锁酒店等行业名企表现最为“心急”,不仅启动时间早,还频频抛出需求“大单”。比如机械制造行业的三一重工,自正月初八起便在国内外多个城市举行春节大型招聘会,需求人数达5000人;汽车行业的雷克萨斯、上海通用、广汽集团研究院等也已展开新春招聘。

上述行业名企赶早招聘,其动力大致来自两方面:一是行业复苏、发展的旺盛势头导致人才需求大量扩容,如金融业;二是业内人才竞争激烈,专业人才供不应求,如通信业。相信上述企业会成为2010年春季的行业招聘明星。此外,部分企业将在3、4月启动春季校园招聘,为2010届应届毕业生提供进入名企工作的机会。

与持续向好的经济形势呼应,在金融危机中“蛰伏”一年多的白领们纷纷将今春作为跳槽的大好时机,加上各类企业招聘需求迫切,跳槽机会大增,白领跳槽率或将出现上升势头。

新华 本版摄影 赵亚玲